

ЛІДЕРСТВО І КОМАНДОУТВОРЕННЯ

Кафедра гуманітарної освіти і туризму
Факультет економіки і природокористування

Лектор	к.пед.н., доцент Островська Надія Дмитрівна
Освітній ступінь	Бакалавр
Форма контролю	Залік

Загальний опис дисципліни

Мета дисципліни – полягає в удосконаленні системних знань та навичок здобувачів зі створення лідерського середовища, формування та розвиток команд, взаємодії в команді, що забезпечить відповідний рівень кваліфікації для професійної діяльності.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є: оволодіння основними поняттями й концепціями теорії лідерства, формування цілісного уявлення про лідера, лідерство та командоутворення, оволодіння навичками діагностування проблем групи та управління основними умовами її продуктивності, вміння управляти своїми та чужими емоціями, прийняття рішень в команді та управління командною креативністю

У результаті вивчення дисципліни здобувач повинен:

знати: розуміти та аналізувати методологічні основи лідерства (теорії лідерства, наукові підходи, проблематики лідерства), класифікації лідерства, типи лідерства, авторитет, посадовий авторитет лідера та його складові (професійні і моральні), формування знань і навичок лідерських якостей, вміння визначати стратегію, напрями діяльності і розвитку організації, установи, колективу та встановлювати їх чіткі цілі і завдання, вміння налагодити ділові та водночас доброзичливі відносини із співробітниками, ціннісні, критеріальні та поведінкові переваги партнера у діловому спілкуванні.

уміти: описувати моделі лідерства, ілюструвати теоретичні моделі конкретними прикладами з практики лідерства, здійснювати аналіз ситуативних чинників, що обумовлюють вибір ефективного стилю лідерства в організації, формувати власний імідж, здійснювати оцінку ділових партнерів, формувати та підтримувати довіру бізнес-партнерів, використовувати навички лідерства для розв'язання проблемних і конфліктних ситуацій, здійснювати презентацію ділової інформації та налагоджувати міжособистісні контакти для досягнення групової мети.

Теми лекцій:

1. Поняття лідерство. Класифікації типів лідерства.
2. Моделі реалізації лідерства. Методологічні основи лідерства та їх практична реалізація.
3. Влада лідера. Управління якістю роботи.
4. Суть командоутворення: принципи формування команди, об'єднуюча роль.
5. Формування та розвиток колективних потреб для створення лідерського середовища.
6. Складові процесу командоутворення (формування команди, командного духу і навичок командної роботи).
7. Лідер – хороший оратор. Основні правила ефективного публічного виступу.
8. Управління конфліктами і стресами в команді. Мистецтво переконання.

Теми занять:

(семінарських, практичних)

1. Формування лідерських рис через визначення типів ролей в командах.
2. Взаємодія колективу для визначення стратегії, напрямів діяльності і розвитку організації, установи, колективу і їх реалізації.
3. Створення ефективних команд, налагодження ділових і доброзичливих відносини в колективі, спрямованих на ефективну і результативну діяльність.

4. Формування і реалізації політики інноваційного управління, створення і підтримка лідерського середовища.

5. Взаємовідносини в лідерському середовищі. Мотиви згуртування команди.

6. Роль особистісних та професійних якостей формального та неформального лідера. Механізми командоутворення. Основні правила ефективного публічного виступу.

7. Виявлення генетично закладених лідерських потреб та формування лідерських якостей. Мистецтво переконання.